

Zarządzenie Nr 18/2019/2020
Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Ozorkowie
z dnia 18 grudnia 2019r.
w sprawie wprowadzenia zmian w „Regulaminie pracy w Zespole Szkół
Ogólnokształcących w Ozorkowie”.

Na podstawie art. 104 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018r., poz. 917) wprowadzam w obowiązującym Regulaminie pracy następujące zmiany:

§ 1

W § 4 ust. 2 dodaje się dodatkowy punkt:

5) „logopeda”

§ 2

W § 5 ust. 2 dodaje się dodatkowy punkt:

2) „inspektor ochrony danych”

§ 3

Zmienia się brzmienie w § 5 ust. 3 pkt 1 na – „samodzielny referent”

§ 4

§ 6 ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„Dyrektor wykonuje swoje obowiązki przy pomocy osób, którym powierzył stanowiska kierownicze, a mianowicie:

- 1) wicedyrektora
- 2) głównego księgowego”

§ 5

W § 9 ust. 2 dodaje się zapis: „oraz papierosów elektronicznych.”

§ 6

W § 12 ust. 4 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

- 1) „nauczyciela bibliotekarza – od 10.00 do 16.00 w poniedziałki, od 10.30 do 16.30 w środy oraz od 8.00 do 14.00 we wtorki, czwartki i piątki”

§ 7

W § 12 ust. 4 dodaje się pkt 4 o brzmieniu: „Logopedy – według rozkładu czasu pracy ustalanego na początku każdego roku szkolnego”

§ 8

W § 22 dodaje się ust. 6 o brzmieniu: „ust. 1 – 5 stosuje się również w przypadku nauczycieli pełniących funkcje kierownicze”.

§ 9

Zmienia się zapis w § 29 ust. 2 na: „Każdy pracownik ma stałą możliwość zrobienia herbaty z surowca, który zapewnia Pracodawca”.

Dyrektor
Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w Ozorkowie
mgr Anna Piaskota

§ 10

Ust. 2 w § 42 otrzymuje brzmienie: „Wynagrodzenie wypłacane jest na wskazany przez pracownika rachunek płatniczy, chyba że pracownik złożył w postaci papierowej lub elektronicznej wniosek o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych”.

§ 11

Ust. 4 w § 45 otrzymuje brzmienie: „Pracownik, który doznał mobbingu lub wskutek mobbingu rozwiązał umowę o pracę, ma prawo dochodzić od pracodawcy odszkodowania w wysokości nie niższej, niż minimalne wynagrodzenie za pracę”.

§ 12

§ 52 otrzymuje brzmienie: „Spory ze stosunku pracy rozpatruje Sąd Pracy”.

§ 13

Zmiany do Regulaminu Pracy udostępnione są do wiadomości pracowników w czytelnicy szkolnej.

§ 14

Zmiany wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

Dyrektor
Zespołu Szkół Ogólnokształcących
w Ozorkowie
mgr Anna Piaskota